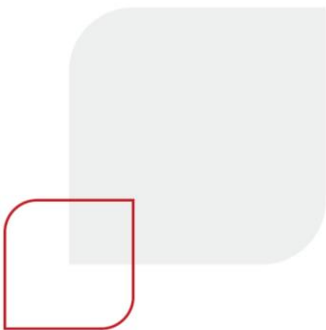
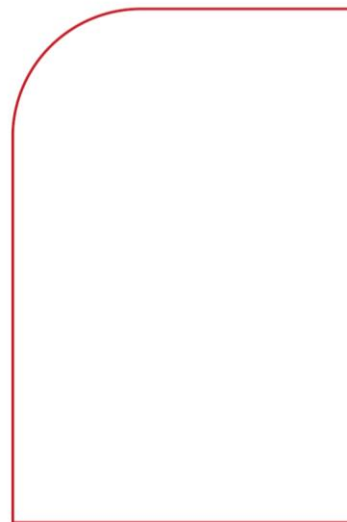


Zollner Human Rights Policy

Declarația de principii privind drepturile omului



Human Rights Policy

Declarația de principii privind drepturile omului

Poziția noastră fundamentală - Prefață

În calitate de furnizor de servicii electronice și mecatronice, Zollner oferă soluții de sistem intersectoriale de-a lungul întregului ciclu de viață al produsului, rapid, flexibil și cu cel mai înalt nivel de asistență personalizată.

În afară de propria noastră expertiză în producție, avem, de asemenea, un grup extins de peste 8.000 de furnizori. Înființată în 1965, compania s-a dezvoltat prin creștere organică, devenind un jucător global cu peste 13.000 de angajați și angajate în 25 de locații din întreaga lume.

În calitate de companie internațională, suntem dedicați față de responsabilitatea noastră socială. Dintr-o perspectivă corporativă în special, acordăm o mare importanță respectării drepturilor omului și ale mediului, atât în cadrul companiei noastre, cât și în lanțurile noastre de aprovizionare. Asigurăm standarde relevante pentru condițiile de muncă și o interacțiune respectuoasă între noi, întrucât bunăstarea tuturor celor implicați este de o importanță considerabilă pentru noi.

La baza succesului nostru stau spiritul de echipă, motivația și pasiunea. Suntem ferm convinși că progresul economic și inovarea merg mână în mână cu respectarea drepturilor omului și ale mediului. Această declarație de principii reflectă această convingere și completează Codul de conduită Zollner, care este aplicat în întreaga companie și a fost elaborat în conformitate cu standardele internaționale, cum ar fi principiile de comportament ale Alianței pentru afaceri responsabile (RBA), orientările DIN ISO 26000 privind responsabilitatea socială și Pactul global al Organizației Națiunilor Unite.

Revizuim periodic valabilitatea prezentei declarații de principii și o actualizăm în funcție de nevoi.



Ludwig Zollner

Purtătorul de cuvânt al Consiliului de administrație

Responsabilitatea noastră - Domeniu de aplicare

Declarația de principii privind drepturile omului descrie eforturile noastre de a acționa în mod etic și responsabil și completează liniile noastre directoare existente pentru îndeplinirea obligațiilor de diligență.

Ca urmare, conducerea companiei noastre s-a poziționat în mod clar în vederea respectării și sprijinirii conformității cu următoarele obligații privind drepturile omului și cele legate de mediu:

Human Rights Policy

Declarația de principii privind drepturile omului

- **Libera alegere a locului de muncă, interzicerea exploatării copiilor prin muncă**

Respingem fără excepție toate formele de muncă forțată sau de muncă a copiilor și ne afirmăm în mod expres angajamentul de a interzice sclavia modernă sau traficul de persoane.

- **Condiții de muncă echitabile - program de lucru, salarii și beneficii sociale**

Asigurăm condiții de muncă echitabile, salarii echitabile și programul de lucru în conformitate cu legile și reglementările naționale și internaționale aplicabile companiilor noastre. Orele de lucru sunt organizate astfel încât să fie evitate accidentele de muncă cauzate de oboseala fizică și psihică și sănătatea angajaților noștri să fie protejată.

- **Interzicerea discriminării și a tratamentului inegal**

Asigurăm egalitatea de șanse și nu tolerăm hărțuirea, discriminarea sau tratamentul inechitabil. Nu facem discriminări în ceea ce privește practicile noastre de recrutare și angajare, cum ar fi promovările și remunerarea sau accesul la oportunitățile de perfecționare, pe baza următoarelor caracteristici: rasă, culoare, vârstă, sex, orientare sexuală, identitate și expresie de gen, etnie sau origine națională, handicap, stare de graviditate, afiliere religioasă sau politică, apartenență sindicală, afiliere militară anterioară, informații genetice protejate sau stare civilă.

- **Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă**

Respectăm dreptul angajaților noștri de a înființa sau de a adera la sindicate la alegerea lor, de a negocia colectiv și de a se angaja în adunări pașnice sau de a se abține de la astfel de activități. Toți angajații și/sau reprezentanții acestora sunt liberi să comunice deschis cu conducerea, fără teama de represalii, intimidare sau hărțuire, și să își exprime ideile și preocupările cu privire la condițiile de muncă și practicile manageriale. Excludem utilizarea forțelor de securitate pentru a interfera cu libertatea de asociere.

- **Tratament uman, mobilizarea forțelor de securitate**

Angajații noștri nu sunt tratați cu o severitate exagerată sau într-un mod inuman, care include printre altele violența, violența legată de gen, hărțuirea sexuală, abuzul sexual, mustrea fizică, constrângerea psihică sau fizică, expunerea publică și atacurile verbale. Acest lucru se aplică și amenințării cu astfel de comportamente.

Nu folosim forțe de securitate private sau publice în vederea protejării unui proiect corporativ pentru a intimida, hărțui sau răni fizic persoane, inclusiv angajații sau membri ai comunității. Ne asigurăm că forțele de securitate mobilizate respectă legile și reglementările aplicabile și drepturile omului.

- **Sănătate și securitate la locul de muncă**

Sănătatea și securitatea la locul de muncă reprezintă o prioritate absolută pentru noi. Respectăm legislația aplicabilă în materie de sănătate și siguranță la locul de muncă din întreaga lume și, de asemenea, stabilim propriile standarde de sănătate și siguranță la locul de muncă în toate locațiile noastre. În cazul în care angajații sunt expuși unor riscuri potențiale pentru siguranță, aceste riscuri sunt reduse prin proiectarea adecvată a echipamentelor de lucru, mecanisme de control tehnic și administrativ, întreținere preventivă, proceduri de lucru sigure și instruire periodică în domeniul securității în muncă. În cazul în care pericolele nu pot fi controlate în mod adecvat prin astfel de măsuri, angajaților li se pun la dispoziție echipamente de protecție individuală adecvate și bine întreținute, precum și materiale de instruire privind riscurile la care sunt expuși din cauza pericolelor.

Human Rights Policy

Declarația de principii privind drepturile omului

- **Interzicerea evacuărilor ilegale forțate**

Ne angajăm să nu participăm la acapararea terenurilor. Nu practicăm evacuarea ilegală sau privarea de terenuri, păduri și ape pentru achiziționarea, dezvoltarea sau alte utilizări ale terenurilor, pădurilor și apelor, a căror utilizare asigură mijloc de subsistență unei persoane.

- **Interzicerea provocării de modificări dăunătoare ale solului, poluării apei, poluării aerului, emisiilor sonore dăunătoare sau consumului excesiv de apă, precum și orice încălcare a drepturilor omului prin deteriorarea mediului**

Procesele noastre de producție minimizează în permanență impactul negativ asupra comunității, mediului și resurselor naturale și evită modificarea dăunătoare a solului, poluarea apei și aerului, precum și emisiile de zgomot dăunătoare sau consumul excesiv de apă. În același timp, sunt protejate sănătatea și siguranța publicului.

Substanțele chimice, deșeurile sau alte materiale care prezintă un risc în cazul eliberării în mediu sunt identificate, etichetate și manipulate astfel încât să se asigure un nivel ridicat de siguranță în timpul manipulării, transportului, depozitării, utilizării, reciclării sau reutilizării și eliminării acestor substanțe.

Sunt respectate cerințele convențiilor privind utilizarea substanțelor periculoase, de exemplu Convenția Minamata (utilizarea mercurului), Convenția de la Stockholm (poluanții organici persistenți) și Convenția de la Basel (deplasările transfrontaliere de deșeuri periculoase și eliminarea acestora).

Abordarea noastră - Punerea în aplicare a obligațiilor de diligență

Managementul riscurilor

Am implementat un sistem adecvat și eficient de gestionare a riscurilor pentru a ne asigura că Grupul Zollner își îndeplinește obligațiile de diligență. Scopul este de a identifica și minimiza riscurile legate de drepturile omului și de mediu și de a preveni, stopa sau atenua încălcările drepturilor omului sau ale obligațiilor de mediu. Sistemul de gestionare a riscurilor stabilește procese pentru punerea în aplicare a obligațiilor de diligență și definește domeniile de responsabilitate, competențele și liniile de raportare.

Responsabilități

În cadrul întreprinderii au fost numite persoane responsabile pentru monitorizarea gestionării riscurilor.

Echipa de conformitate corporativă (Global Compliance Officer) monitorizează aplicarea gestionării riscurilor, coordonează punerea în aplicare a procedurii de reclamație în toate locațiile companiei din întreaga lume și informează Consiliul de administrație cel puțin o dată pe an cu privire la problemele actuale legate de drepturile omului și la orice incidente.

Analiza de risc

Procesul nostru de analiză a riscurilor este o procedură în mai multe etape, în cadrul căreia se utilizează o varietate de surse de date cantitative și calitative pentru a evalua riscurile de mediu și cele privind drepturile omului.

Human Rights Policy

Declarația de principii privind drepturile omului

Scopul procesului în mai multe etape este identificarea și prioritizarea într-un stadiu incipient a riscurilor în propriul domeniu de activitate al societății, la furnizorii direcți și, în cazul unor cunoștințe întemeiate, la furnizorii indirecti. Prioritizarea structurată ne permite să filtrăm în mod structurat domeniile de activitate și furnizorii lipsiți de riscuri și să ne concentrăm pe o examinare mai aprofundată a domeniilor de activitate și a furnizorilor critici. Procesul ne permite să elaborăm măsuri preventive și de remediere eficiente și adecvate pentru riscurile sau domeniile de risc prioritizate.

Măsuri preventive

În cazul în care sunt identificate riscuri în propriile noastre unități organizatorice sau la furnizorii noștri direcți, sunt introduse măsuri preventive adecvate (de exemplu, instruiți, acorduri) pentru a elimina sau minimiza riscul.

În propriul nostru domeniu de activitate, avem un Cod intern de conduită care rezumă în mod clar și comprehensibil așteptările și drepturile angajaților. Solicităm partenerilor de afaceri să transmită așteptările noastre privind drepturile omului și de mediu în cadrul lanțului de aprovizionare și să monitorizeze permanent respectarea acestora. În acest scop, Codul nostru de conduită constituie baza pentru inițierea unei noi relații de afaceri cu furnizorii.

Organizăm instruiți pentru manageri și angajați privind punerea în aplicare a liniilor directoare, procedurilor și obiectivelor elaborate de către noi pentru a atinge obiectivele de îmbunătățire și pentru a respecta legile și reglementările relevante. Ca parte a procesului de inducție și la intervale regulate, angajații sunt informați și instruiți cu privire la conținutul actual al valorilor noastre corporative, al Codului de conduită Zollner și al altor linii directoare interne (de exemplu, liniile directoare anticorupție).

Măsuri corective

În cazul în care sunt identificate încălcări ale drepturilor omului sau ale obligațiilor de mediu într-o unitate organizatorică proprie sau la un furnizor direct, se iau măsuri corective adecvate pentru a stopa sau a reduce la minimum aceste încălcări. Fiecare măsură corectivă are un calendar concret și poate fi prevăzută cu obiective intermediare.

Procedura de soluționare a reclamațiilor

A fost instituită o procedură adecvată de reclamații pentru a permite persoanelor să raporteze încălcări ale drepturilor omului și ale obligațiilor de mediu. Opțiunile respective de raportare și adresele de contact pot fi găsite în [Codul de conduită Zollner](#) și în [Zollner SpeakUp Policy](#).

Furnizori indirecti

În cazul în care există indicii concrete că este posibilă o încălcare a unei obligații legate de drepturile omului sau de mediu, se efectuează o analiză a riscurilor și, dacă este necesar, se aplică măsuri preventive adecvate.

Obligații de documentare și raportare

Îndeplinirea obligațiilor de diligență este documentată permanent și arhivată în conformitate cu legea. Anual, se pregătește și se publică un raport privind îndeplinirea obligațiilor de diligență în anul financiar precedent.

Human Rights Policy

Declarația de principii privind drepturile omului

Identificarea riscurilor prioritare

Domeniul de activitate propriu al Zollner este clasificat ca având un risc foarte scăzut, deoarece, în cursul analizei de risc, nu rămân riscuri specifice legate de drepturile omului sau de mediu.

În lanțul nostru de aprovizionare, încălcările privind munca copiilor și munca forțată sunt considerate încălcări deosebit de grave și ireversibile. Riscurile corespunzătoare sunt tratate cu o prioritate ridicată. De asemenea, sunt luate în considerare riscurile care afectează în mod constant un număr mare de persoane, cum ar fi poluarea nocivă a solului, aerului și apei.

Așteptări față de angajați și furnizori

Domeniul de activitate propriu al Zollner este clasificat ca având un risc foarte scăzut, deoarece, în cursul analizei de risc, nu rămân riscuri specifice legate de drepturile omului sau de mediu.

Codul nostru de conduită Zollner comunică conținutul activităților noastre de conformitate grupurilor de interese relevante (angajați și parteneri). Acesta descrie principiile juridice și de afaceri relevante pe care ne bazăm relațiile cu partenerii noștri de afaceri, precum și cooperarea noastră internă.

Acesta descrie standarde care asigură condiții de muncă sigure în lanțul de aprovizionare, tratarea angajaților cu respect și demnitate și procese de producție ecologice și responsabile.

Grupul Zollner se angajează să respecte normele stabilite în Codul de conduită Zollner. În toate activitățile noastre, acționăm în deplină conformitate cu legile, normele și reglementările aplicabile din țara în care ne desfășurăm activitatea. Ca bază pentru o cooperare pe termen lung și de încredere, ne așteptăm, de asemenea, ca partenerii noștri să respecte aceste principii de comportament și să le abordeze în mod corespunzător de-a lungul lanțului de aprovizionare.